

CONTRATACIÓN PROFESIONAL PARA BRINDAR EL "SERVICIO ESPECIALIZADO EN APOYO DE ENFERMERIA" EN SALUD PÚBLICA PARA EL PLAN DE VACUNACIÓN CIERRE DE BRECHAS MENOR DE 5 AÑOS EN NIÑAS Y NIÑOS NO VACUNADOS.

ANOTADOR (A)

1. ÁREA USUARIA SOLICITANTE

Dirección Ejecutiva de salud de las Personas - Inmunizaciones de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa.

2. JUSTIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO

El plan de vacunación de cierre de brechas en niños menores de 5 años, tiene como objetivo prevenir y reducir las enfermedades, infecciosas, colectivas y de erradicación causada por virus y bacterias a través de las inmunizaciones.

La Dirección Ejecutiva de salud de las Personas y la estrategia de Inmunizaciones de la Dirección General de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública del Ministerio de Salud han formulado un Plan de Vacunación, para cerrar brechas, en niños menores de 5 años y así poder prevenir enfermedades y disminuir los índices de mortalidad.

La Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas en coordinación con la Estratégica de Inmunizaciones de la GERESA Arequipa, en cumplimiento de las disposiciones de la Dirección General de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública del MINSA, requiere contar con los servicios de personal de salud que desarrollará acciones en **Atención Especializada en Apoyo a Enfermería (ANOTADOR)** para el plan de la vacunación de cierre de brechas en menores de 5 años y otras vacunas del esquema, regular según disposición de la Gerencia Regional de Salud.

Al respecto, mediante la presente contratación no se busca contratar personal a través de la modalidad de locación de servicios para cubrir puestos o funciones de carácter permanente, no existiendo subordinación, dependencia, ni vínculo laboral alguno con el CONTRATISTA, no generando derecho laboral alguno para quien lo presta. Asimismo, la presente contratación es de carácter urgente y temporal, por un periodo de 125 días; ello sustentado en la necesidad de contar con estos servicios.

3. FINALIDAD PÚBLICA

Contribuir con la reducción de la morbilidad, discapacidad y mortalidad causada por las enfermedades inmunoprevenibles.

4. OBJETIVOS DE LA CONTRATACIÓN

La Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas en coordinación con la Estrétegicas de Inmunizaciones de la GERESA Arequipa requiere contratar con un (01) Técnico en Enfermería o Bachiller en Enfermería para brindar el servicio especializado en salud pública, para el plan de vacunación cierre de brechas menor de 5 años, en niñas y niños no vacunados.

5. ACTIVIDAD RELACIONADA

CATEGORIA PRESUPUESTAL	1001 PRODUCTOS ESPECIFICOS PARA EL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO
META SIAF	057
ACTIVIDAD /PROYECTO	APLICACIÓN DE VACUNA COMPLETA, NIÑO PROTEGIDO
ESPECIFICA DE GASTO	LOCACIÓN DE SERVICIOS REALIZADO POR PERSONA NATURAL.
2.3.29.11	SERVICIO DE ENFERMERIA.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Participar en las actividades de vacunación:

- Identificar a las niñas y niños a vacunar en los listados de seguimiento, casa por casa, del padrón de las Instituciones Educativas, en jornadas completas de trabajo, horarios fijos y diferenciados, incluidos sábados, domingos y feriados.
- Recibir y orientar a los padres, para la firma del consentimiento informado de la vacunación, en horarios fijos y diferenciados.
- Identificar y Solicitar DNI de la niña o niño para la verificación de los datos y de las vacunas que faltan.
- Verificar los datos en el sistema y el carné: dosis, vacuna, número de lote, fecha y próxima cita.
- Seguimiento de niños, niñas y otras actividades asignadas por la estrategia.

7. ENTREGABLE

Para la ejecución del servicio, el contratista deberá contar con el seguro complementario de trabajo de riesgo – SCTR vigente. Una vez adjudicada la plaza.

El servicio realizado será presentado en cuatro (04) entregables, en ciento veinticinco (125) días, de acuerdo con el siguiente cuadro:

ENTREGABLE	PLAZO
PRIMER ENTREGABLE	Hasta los treinta y cinco (35) días calendarios a partir del día siguiente de notificada la orden de servicio: 01 informe que contenga: Reporte de registro, con 300 personas vacunadas de las cuales debe contener mínimo 200 niños menores de 5 años por edad en la región Arequipa, correspondiente al primer entregable.
SEGUNDO ENTREGABLE	Hasta los sesenta y cinco (65) días calendarios a partir del día siguiente de notificada la orden de servicio: 01 informe que contenga: Reporte de registro, con 300 personas vacunadas de las cuales debe contener mínimo 200 niños menores de 5 años por edad en la región Arequipa, correspondiente al segundo entregable.
TERCER ENTREGABLE	Hasta los noventa y cinco (95) días calendarios a partir del día siguiente de notificada la orden de servicio: 01 informe que contenga: Reporte de registro, con 300 personas vacunadas de las cuales debe contener mínimo 200 niños menores de 5 años por edad en la región Arequipa, correspondiente al tercer entregable.
CUARTO ENTREGABLE	Hasta los ciento veinticinco (125) días calendarios a partir del día siguiente de notificada la orden de servicio: 01 informe que contenga: Reporte de registro, con 300 personas vacunadas de las cuales debe contener mínimo 200 niños menores de 5 años por edad en la región Arequipa, correspondiente al cuarto entregable.

8. PERFIL MÍNIMO REQUERIDO

Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios indispensable.

- Técnico de Enfermería o Bachiller en Enfermería.
- Curso de capacitación en bioseguridad. (no mayor a 5 años de antigüedad, a partir del 2021)
- Curso de inmunizaciones y cadena de frío. (no mayor a 5 años de antigüedad, a partir del 2021)
- Curso de ofimática básica. (no mayor a 5 años de antigüedad, a partir del 2021)

Experiencia laboral.

- Contar como mínimo con nueve meses (09) de experiencia general en el sector público y/o privado (incluye internado en el caso de los bachilleres), para acreditar experiencia será con:
 - Constancias de trabajo o Certificados de trabajo o Resoluciones de trabajo.
 - Contratos de trabajo y/o Ordenes de servicio con su respectiva constancia de conformidad.
 - Constancia de internado (solo en caso de bachilleres en enfermería)

Competencias

- Disponibilidad inmediata a tiempo completo y dedicación exclusiva y no haber renunciado en Los dos últimos años, en la Gerencia Regional de Salud.
- Ética y valores: solidaridad y honradez.
- Responsabilidad.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de trabajo, bajo presión.
- Adecuación a normas y procedimientos.

Documentos a presentar:

Adjuntar curriculum vitae, solo con los requisitos mínimos exigidos para el perfil solicitado bajo el siguiente orden estricto:

- Solicitud de postulante.
- Formato de cotización de servicios GERESA.
- Declaración jurada de cumplimiento de términos de referencia (ANEXO 01)
- Declaración jurada para compra y/o servicios menores a 8 UIT. (ANEXO 02)
- Declaración jurada de no estar inscrito en el registro de deudores alimentarios morosos- REDAM. (ANEXO 03)
- Declaración jurada de nepotismo y no recibir doble remuneración.
- Carta de autorización de cuenta interbancaria (CCI) GERESA.
- Adjuntar ficha RUC Actualizada.
- Adjuntar Registro Nacional de Proveedores (RNP) actualizado.
- Copia DNI. (formato A-5)
- Título de Técnico en Enfermería y/o Diploma de Bachiller en enfermería.
- Curso de capacitación en bioseguridad.
- Curso de inmunizaciones y cadena de frío.
- Curso de ofimática básica.
- Experiencia laboral requerida.

Toda documentación será en copia simple, legible y foliada de atrás hacia adelante.

Se descalificará aquel expediente que no presente algún documento/anexos solicitados.

Orden de Servicio

Asimismo, el contratista deberá mantener en forma reservada toda la información suministrada por LA ENTIDAD y al término de cada encargo, el CONTRATISTA devolverá todos los documentos que le hubiesen sido entregados por LA ENTIDAD. En caso contrario, será sujeto de la denuncia en el colegio correspondiente y/o ante la instancia judicial respectiva.

17. RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA

El contratista es responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio ofertado por un plazo no menor de un (01) año, contado a partir de la conformidad otorgada por la Entidad.

18. CLAUSULA ANTICORRUPCION Y ANTI SOBORNO

A la suscripción de este contrato, EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la entidad contratante.

Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.

Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área

usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato con LA ENTIDAD CONTRATANTE.

Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.

Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta cláusula, durante la ejecución contractual, otorga a LA ENTIDAD CONTRATANTE el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, el incumplimiento de la presente cláusula conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.

19. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

De acuerdo al artículo 81.3 de la ley, En Caso de disputas entre la entidad y el contratista durante la ejecución contractual, las partes pactan la conciliación como mecanismo de solución de las controversias.

20. BASE LEGAL

La presente contratación se encuentra regulada por el Código Civil vigente (Artículo 1764 al 1770-Decreto Legislativo 295), no existiendo subordinación, dependencia, ni vínculo laboral con el CONTRATISTA, el mismo que no desarrolla actividades de carácter permanente, no generando derecho laboral alguno para quien lo presta.

COMANDO EN JEFE FUERZA ARMADA ECUATORIANA
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SERVICIOS A LAS PERSONAS

.....
Lic. Cesar S. Quipe Caseres
EJECUTIVO

Responsable del Área Usuaria