

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2011
PROGRAMACION RESULTADOS DE ACTIVIDADES

ENTIDAD : Gerencia Regional de Salud - Arequipa

UNIDAD ORGANICA: Dirección Ejecutiva de RR.HH. – UNIDAD BIENESTAR DE PERSONAL

FORMATO B

OBJETIVO ESPECIFICO	a) Gestión y trámite de documentos que ingresan a la Unidad.						
INDICADOR				SITUACION ACTUAL (Línea de base)		RESULTADOS ESPERADOS	
1. % de documentos tramitados				100% de documentos atendidos		100% de documentos atendidos	
Actividad	Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
				I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Recepción clasificación de documentos	documento	600		150	150	150	150
OBJETIVO ESPECIFICO	b) Promover el mejoramiento de las condiciones de trabajo y motivación del personal.						
INDICADOR				SITUACION ACTUAL (Línea de base)		RESULTADOS ESPERADOS	
1. % de trabajadores que participan activamente en las actividades institucionales						100% de trabajadores participan en actividades	
Actividad	Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
				I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Asesoría, normatividad juegos de verano 2011	Resolución	03			03		
Conformación y organización representación deportiva	Integrantes	80			80		

Evaluación médica anual		Trabajador evaluado	270				270	
Promoción Activ. Física del trabajador		Caminata	02				01	01
Programación, organización y ejecución de actividades institucionales		Programa	04			02	01	01
Visitas de turismo regional y nacional		Excursion	01				01	
OBJETIVO ESPECIFICO	c) Propiciar un clima laboral de confianza.							
INDICADOR				SITUACION ACTUAL (Línea de base)		RESULTADOS ESPERADOS		
1. % de trabajadores que participan activamente en las actividades programadas						100% de trabajadores participan en actividades		
Actividad		Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
					I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Visitas de turismo regional y nacional		Excursion	01				01	
Difusión de los deberes y derechos de los trabajadores		Reunión informativa	01				01	
Implementación y funcionamiento del comedor de los trabajadores.		Comedor operativo	01			01		
OBJETIVO ESPECIFICO	d) Oportuna gestión de asistencia y beneficios ESSALUD.							
INDICADOR				SITUACION ACTUAL (Línea de base)		RESULTADOS ESPERADOS		
1. % de trámites en ESSALUD ejecutados				100% demanda atendida		100% demanda atendida		
Actividad		Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
					I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Tramites y orientación de gestiones en ESSALUD		Trámite	3600		900	900	900	900
OBJETIVO ESPECIFICO	e) Oportuna atención integral problemática del trabajador.							
INDICADOR				SITUACION ACTUAL		RESULTADOS ESPERADOS		

				(Línea de base)				
1. % de casos sociales atendidos.				100% de casos sociales atendidos		100% de casos sociales atendidos.		
Actividad		Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
					I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Atención de casos sociales		Trabajador atendido	40		10	10	10	10
OBJETIVO ESPECIFICO		f) Promover una adecuada cultura alimentaria..						
INDICADOR				SITUACION ACTUAL (Línea de base)		RESULTADOS ESPERADOS		
1. % de trabajadores capacitados en técnicas alimentarias.				0 % de trabajadores capacitados		100% de trabajadores capacitados.		
Actividad		Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
					I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Charlas de orientación en técnicas alimentarias		Trabajador capacitado	270				270	
OBJETIVO ESPECIFICO		g) Oportuna elaboración de informes técnicos y resoluciones administrativas.						
INDICADOR				SITUACION ACTUAL (Línea de base)		RESULTADOS ESPERADOS		
1. % de informes técnicos emitidos.				100% Informes emitidos		100% de Informes emitidos		
2. % de Resoluciones Administrativas emitidas				100% Resoluciones emitidas.		100% de Resoluciones emitidas		
Actividad		Unidad de Medida	Mata Anual	Costo Estimado	Programación			
					I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.
Elaboración de informes técnicos		Informe	300		75	75	75	75
Elaboración de Resoluciones Administrativas		Resolución	120		40	40	40	40